

OBIETTIVO STRATEGICO/ DI SVILUPPO

RESPONSABILE	AREA/SETTORE	PESO										
Dott. Toscano Maurizio	AREA Affari Generali - Politiche Sociali											
FINALITA'	<i>Pianificazione generale in materia di organizzazione e personale</i>											
Titolo Obiettivo strategico/ di sviluppo:	Approvazione Relazione sulla Performance 2022 e approvazione Piano provvisorio Performance 23/25											
descrizione obiettivo	Trasmissione della proposta deliberativa della Relazione sulla Performance entro i termini di approvazione della delibera consiliare del Rendiconto 2022 e per il Piano della Performance entro i termini di approvazione del PIAO 2023											
FASI												
1												
2												
3												
4												
INDICI DI RISULTATO												
Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
	100%	80	20									
Indici di tempo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
	100%	100	0									
Indici di Costo	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
	100%	100	0									
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.									
CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
VERIFICA INTERMEDIA AL						VERIFICA FINALE AL						
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						MEDIA VALORE RAGGIUNTO %						
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						
Analisi degli scostamenti						Analisi degli scostamenti						

Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	n° ore dedicate annue o % sul totale	Costo della risorsa
C	FALCONE VINCENZA	20			
B	PALERMO GIUSEPPINA	13			
C	ZAPPULLA SEBASTIANA RITA	20			
B	MIANO VINCENZA	13			
B	POLIZZI MARIA CARMELA	15			
B	BAGLIERI CARMELINA	15			
A	BRULLO GIUSEPPE	4			
3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		